

**中共安康市委党校  
2022年部门综合预算**

**目 录**

**第一部分 部门概况**

- 一、部门主要职责及机构设置
- 二、2022年年度部门工作任务
- 三、部门预算单位构成
- 四、部门人员情况说明

**第二部分 收支情况**

- 五、2022年部门预算收支说明

**第三部分 其他说明情况**

- 六、部门预算“三公”经费等情况说明
- 七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明

八、部门政府采购情况说明

九、部门预算绩效目标说明

十、机关运行经费安排说明

十一、专业名词解释

#### **第四部分 公开报表**

（具体部门预算公开报表）

## 第一部分 部门概况

### 一、部门主要职责及机构设置

#### 一、部门主要职责及机构设置

##### （一）主要职责

1. 认真落实全市干部教育培训规划任务。在全市干部（公务员）教育培训轮训中发挥“主渠道”作用；在理论教育和理论宣传中发挥“主阵地”作用；在党性教育和提高党员干部的道德品行及精神境界上发挥“熔炉”作用。

2. 承担全市县处级、科级干部和县处(科)级后备干部及理论宣传骨干轮训培训任务。

3. 承办市委、市政府安排的专题研讨（培训）班。

4. 承担全市国家公务员和参照公务员法管理人员的轮训培训任务。

5. 承担培养公共管理人员和政策研究人员。

6. 围绕安康经济社会发展中的理论和现实等问题，开展马克思主义中国化最新成果的理论教育宣传宣讲和党的理论、路线、方针、政策的宣传宣讲。

7. 承担市、县（区）委党校的教学统筹工作，即统筹教学管理，统筹办班程序，统筹教学内容，统筹教学计划，统筹师资安排，实现资源共享。

8. 加强对哲学社会科学研究，推进新型智库建设，围绕安康出现的新情况新问题开展科学研究，承担市委、市政府下达的调研任务，加强党的理论、公共管理理论和政府管理、社会治理创新研究，发挥党委、政府决策咨询的思想库作用。

9. 贯彻落实市委、市政府关于党校、行政学院工作的决策部署要求，指导县区党校、行政学院的工作。

10. 开展同校外教育、研究等机构和合作与交流工作。

## 一、部门主要职责及机构设置

### （一）主要职责

1. 认真落实全市干部教育培训规划任务。在全市干部（公务员）教育培训轮训中发挥“主渠道”作用；在理论教育和理论宣传中发挥“主阵地”作用；在党性教育和提高党员干部的道德品行及精神境界上发挥“熔炉”作用。

2. 承担全市县处级、科级干部和县处(科)级后备干部及理论宣传骨干轮训培训任务。

3. 承办市委、市政府安排的专题研讨（培训）班。

4. 承担全市国家公务员和参照公务员法管理人员的轮训培训任务。

5. 承担培养公共管理政策和研究人员。

6. 围绕安康经济社会发展中的理论和现实等问题，开展马克思主义中国化最新成果的理论教育宣传宣讲和党的理论、路线、方针、政策的宣传宣讲。

7. 承担市、县（区）委党校的教学统筹工作，即统筹教学管理，统筹办班程序，统筹教学内容，统筹教学计划，统筹师资安排，实现资源共享。

8. 加强对哲学社会科学研究，推进新型智库建设，围绕安康出现的新情况新问题开展科学研究，承担市委、市政府下达的调研任务，加强党的理论、公共管理理论和政府管理、社会治理创新研究，发挥党委、政府决策咨询的思想库作用。

9. 贯彻落实市委、市政府关于党校、行政学院工作的决策部署要求，指导县区党校、行政学院的工作。

10. 开展同校外教育、研究等机构和组织的合作与交流工作。

#### 一、部门主要职责及机构设置

##### （一）主要职责

1. 认真落实全市干部教育培训规划任务。在全市干部（公务员）教育培训轮训中发挥“主渠道”作用；在理论教育和理论宣传中发挥“主阵地”作用；在党性教育和提高党员干部的道德品行及精神境界上发挥“熔炉”作用。

2. 承担全市县处级、科级干部和县处(科)级后备干部及理论宣传骨干轮训培训任务。
3. 承办市委、市政府安排的专题研讨(培训)班。
4. 承担全市国家公务员和参照公务员法管理人员的轮训培训任务。
5. 承担培养公共管理政策和研究人员。
6. 围绕安康经济社会发展中的理论和现实等问题,开展马克思主义中国化最新成果的理论教育宣传宣讲和党的理论、路线、方针、政策的宣传宣讲。
7. 承担市、县(区)委党校的教学统筹工作,即统筹教学管理,统筹办班程序,统筹教学内容,统筹教学计划,统筹师资安排,实现资源共享。
8. 加强对哲学社会科学研究,推进新型智库建设,围绕安康出现的新情况新问题开展科学研究,承担市委、市政府下达的调研任务,加强党的理论、公共管理理论和政府管理、社会治理创新研究,发挥党委、政府决策咨询的思想库作用。
9. 贯彻落实市委、市政府关于党校、行政学院工作的决策部署要求,指导县区党校、行政学院的工作。
10. 开展同校外教育、研究等机构和合作与交流工作。

## (二) 内设机构。

一、内设机关处室5个，分别为办公室、培训处（教务处）、总务处、工作处（信息中心）、科研处；事业处室5个，分别为政治法学（党史党建）教研室、哲学文史教研室、经济管理教研室、图书馆、财务室。

1. 办公室：协助校委会处理政务、党务和日常事务；负责上传下达、综合协调、督促检查、文件传阅督办和目标责任考核工作；负责组织人事、职称评聘、劳资、文秘、机要、档案、保密、文印、接待、车辆管理、收发征订及学校会议服务；负责党的建设、党风廉政建设（纪检监察）、校务公开、社会治安综合治理等业务工作；负责机关党委日常工作；负责老干部管理工作。完成学校交办的其他工作任务。

2. 培训处（教务处）：承担各类主体培训班次的教学组织与班务管理工作；承担公务员培训班次的教学组织与班务管理工作；负责校（院）教学资源配置管理工作；负责主体班次教学师资库、专题库和名师名课库建设；负责党校教师的协调管理、进修调训、名师专才建设、优秀专题评选等工作；承担区县及市直各部门委托培训班次的教学协调管理工作；承担全市党校（行政学院）系统师资培训的策划和教学计划制定工作；负责市、县区委党校的教学统筹和干部培训选学工作；组织教师开展党的理论宣讲工作；负责党校系统学历教育的教学教务管理工作。完成学校交办的其他工作任务。

3. 总务处：管理党校的国有资产，为党校的各项工作提供后勤保障服务；承担基建、绿化、卫生、水电、物业等生活服务和安全保卫及消防工作任务；负责教学、办公设施配置、维修，学员住宿、餐饮以及教室、会议室服务工作；承担社会化培训的服务工作。完成学校交办的其他工作任务。

4. 工作处（信息中心）：承担对县（区）委党校、行政学校的业务指导工作，负责调查研究县（区）委党校在贯彻执行《中国共产党党校工作条例》《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》和《国家行政学院条例》情况，总结经验，发现问题，及时向上级党校汇报并提出合理化建议

；负责上下级党校的信息沟通和工作联系；承担全市党校（行政学院）系统师资培训的联系通知和班务管理工作。负责全校信息化建设的规划制定和实施工作，负责党校网站的建设、内容更新及维护；承担党校系统教学视频转播工作；负责计算机培训业务工作；负责信息技术服务中心的协调管理工作。完成学校交办的其他工作任务。

5. 科研处：承担组织协调教研人员开展哲学社会科学研究和市情、县（区）情研究工作以及为市、县（区）党委、政府提供决策咨询服务；积极推进新型智库建设；负责制定全校科研规划、科研项

6. 目的申报和管理工作的；负责学术和理论研讨会活动的筹备和会议的组织工作；负责教研人员科研工作量的统计与管理，建立健全科研成果档案；协调组织完成省市和校（院）下达的科研调研任

务。指导县(区)委党校开展理论研究工作；负责市委党校中国特色社会主义研究中心日常工作。完成学校交办的其他工作任务。

7. 哲学文史教研室：承担马克思主义哲学、领导科学、文学、文化学、历史学、社会学、外语和地域特色文化等学科的教学与研究任务。承担学科带头人梯队建设和对年轻教师培养工作。承担党的理论路线方针政策的宣讲工作。承担省市和校(院)下达的课题(专题)调研任务。负责加强教师思想政治和师德建设工作，始终坚持党校教师姓党原则，着力提高党校教师的党性修养，理论修养，纪律修养。完成学校交办的其他工作任务。

8. 政治法学(党史党建)教研室：承担科学社会主义、中国特色社会主义理论、党史党建、党性教育、法学、公共管理、行政管理、政府管理、社会管理和地方党建等学科的教学与研究任务。承担学科带头人梯队建设和对年轻教师培养工作。承担党的理论路线方针政策的宣讲工作。承担省市和校(院)下达的课题(专题)调研任务。负责加强教师思想政治和师德建设工作，始终坚持党校教师姓党原则，着力提高党校教师的党性修养，理论修养，纪律修养。完成学校交办的其他工作任务。

9. 经济管理教研室：承担马克思主义政治经济学、经济学、金融学、经济管理、公共政策、产业经济、区域经济及本地区域经济等学科的教学与研究任务。承担学科带头人梯队建设和对年轻教师

培养工作。承担党的理论路线方针政策的宣讲工作。承担省市和校（院）下达的课题（专题）调研任务。负责加强教师思想政治和师德建设工作，始终坚持党校教师姓党原则，着力提高党校教师的党性修养，理论修养，纪律修养。完成学校交办的其他工作任务。

10. 图书馆：承担校图书资料采集、分编、保管、借阅服务等任务，提供信息咨询服务；负责校电子图书馆的建设、维护及管理工作；负责制订并实施有关图书信息管理的各项规章制度；加强市情文献资源建设，发挥情报信息引领功能。完成学校交办的其他工作任务。

11. 财务室：承担全校的财务业务工作，负责全校财务管理、资金使用和监督指导工作；负责编制校年度财务计划和预、决算并组织实施；负责抓好厉行节约工作；负责职工的社保、医保及住房公积金业务的联系经办工作及其他与财务相关的工作。完成学校交办的其他工作任务。

## 二、2021年度部门工作任务

2021年，是中国共产党成立100周年，是“十四五”开局之年，做好党校工作责任重大、使命光荣。总体工作思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，全面落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和全国、全省党校（行政学院）校（院）长会议精神，深刻认识进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的新形势和新任务，突出“信任、团结，创新、发展”主题，秉持“创新、团结、务实

、担当”工作理念，紧盯“六个一流”，聚焦主责主业，推动新时代党校（行政学院）工作高质量发展，以优异成绩庆祝建党100周年。

### 一、坚持“党校姓党”根本原则

1. 严明政治纪律和政治规矩。抓实校委理论学习中心组带头学、“党校大讲堂”全员学、“学术微论坛”研讨学、“支部小讲堂”分享学“四学”机制，在学好用好讲好习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神上下功夫、作表率，把党中央精神学深研透、融会贯通，融入工作，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”落实到具体行动上，把旗帜鲜明讲政治的要求贯彻到办学治校各方面，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。（责任部门：办公室、机关党委、各处室馆）

2. 扎实开展党史学习教育。把党史学习教育作为一项重大政治任务抓紧抓好，紧盯专题学习、政治引领、教育培训、“我为群众办实事”实际活动、专题民主生活会和组织生活会5项关键任务，发挥党校优势，开展特色鲜明、形式多样的学习活动，引领广大党员学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，凝聚起推动党校事业发展的强大合力。（责任部门：办公室、机关党委、各处室馆、各党支部）

3. 充分发挥思想引领作用。发挥党校作为党的思想理论和意识形态重要阵地作用，高度重视意识

形态工作，精心做好庆祝建党百年有关工作，加大理论宣讲和发声力度，推动党的创新理论深入基层、深入人心，弘扬主旋律、传播正能量。全年开展理论宣讲不少于100场次。抓好“微课堂”录制展播工作，借助新媒体策划打造“党校微课”品牌栏目。（责任部门：办公室、培训处、教研室、信息中心）

## 二、抓好干部教育培训工作

4. 办好重点班次。全面落实市委、市政府下达的干部培训任务，对标市级党校办学质量评估指标，加强与组织部门衔接沟通，统筹安排全年培训任务，办齐班次办足学制，突出办好新任县处级领导干部、中青年干部、优秀科级干部、新录用公务员等重点班次，做好党史学习教育、县镇换届后领导干部等培训班次相关工作，不断增强干部教育的针对性、实效性。（责任部门：培训处）

5. 做优对外培训。以学员公寓投用为契机，深化与党政机关、企事业单位、外地党校合作办学，整合培训资源，提升服务质量，精心组织办好各类协议班次，做精做优每一期教学班次，树立党校教育良好口碑，扩大办学影响力。做好2018级省委党校在职研究生安康班的毕业阶段相关工作。（责任部门：培训处、总务处）

## 二、2022年度部门工作任务

### 2022年工作要点

2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划重要一年，也是市委党校追赶超越、加快一流市级党校建设的关键之年。总体工作是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示，认真落实习近平总书记关于党校办学治校系列指示精神和《中国共产党党校（行政学院）工作条例》《社会主义学院工作条例》，秉持“创新、团结、务实、担当”工作理念，聚焦高质量发展主题，紧盯“六个一流”目标，守正创新、再接再厉，奋力推动新时代党校（行政学院）事业高质量发展，以昂扬姿态和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

#### 一、不断强化政治引领，筑牢党校事业发展政治根基

1. 把牢办学政治方向。坚持党校姓党，旗帜鲜明讲政治，把讲政治守规矩贯穿办学治校全过程，融入广大教职工一言一行，树立最高标准、落实最严要求，主动把握大势，保持战略定力，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，做到对“国之大者”心中有数，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，始终沿着习近平总书记指引的方向前进。

2. 强化思想理论武装。严格落实“第一议题”学习制度，以校委理论学习中心组为龙头，以支部

“三会一课”为基础，以全体教职工集体学习为重点，深化校委理论学习中心组带头学、党校大讲堂全员学、学术微论坛研讨学、支部小讲堂分享学“四学”机制，依托学习强国、陕西干部网络学院、安康智慧党建学习平台，丰富学习方式和载体，推动理论学习常态化制度化，促使广大教职工勤补精神之钙、常固思想之元、打牢干事之基。

3. 守好意识形态阵地。始终立足政治学府的特殊地位和特殊属性，进一步增强政治敏锐性和政治鉴别力，强化责任意识、阵地意识、忧患意识，不断加强新形势下党校意识形态阵地建设，做到守土负责、守土尽责。密切关注关键节点，重视舆论战线斗争，加强对各种社会思潮的辨析和引导，敢于发声亮剑，善于解疑释惑，增强主动性、掌握主动权、打好主动仗。

4. 深化理论宣传宣讲。坚持把学好讲好用好习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务，继续加大对党的十九届六中全会精神的宣讲力度，主动聚焦党的二十大及时策划研究，聚集教研力量进行系统性理论阐释解读，下功夫推出一批高质量宣讲解读专题，积极承担全市宣讲任务，深入机关单位、企业学校、基层一线开展宣讲，全年宣讲不少于120场次。

## 二、聚力聚焦主责主业，加快推进教育教学高质量发展

5. 持续做优干部培训。以培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍为目标，全面对标市县党校办学质量评估各项指标要求，办齐办足主体班次，高标准办好2022年全市县处级领导干部学习

贯彻党的十九届六中全会精神轮训以及全市中青年、新任县级领导干部、新录用公务员、优秀科级干部等重点班次。加大对外培训力度，规范办好各类协议培训班次。坚持从严教育管理在校学员，严格执行各项学风学纪规定，注重原则性与灵活性、严格管理与热情服务、组织管理与自我管理相结合，切实让学员用心学舒心学。

6. 深化教育教学改革。持续推进“用学术讲政治”教学改革，继续巩固完善好集体备课、课前试讲、学术委员会听课评审等教学制度，严把专题政治关、质量关。突出主业主课，继续完善“党性教育”单元课程体系，抓好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育，加强统战理论学科建设，统筹推进习近平法治思想、意识形态、国家安全、统一战线、机构编制、民族宗教、综治信访等内容进课堂进学员头脑。

7. 优先突出精品工程。大力实施“精品课程开发计划”，以习近平新时代中国特色社会主义思想、“四史”教育为重点，加强课程开发统筹力度，力争每名教师新开发专题不少于2个，全年共开发专题不少于50个，精心举办教学专题评审和优秀专题评选活动，以赛促教，以赛促学，激发潜能，营造比中学、学中赶、赶中超的良好氛围，教师“人人重研发、人人有精品”，全面提升党校教学质量。

8. 创新教学方式方法。综合运用讲授式、案例式、体验式、调研式等教学方式，加大案例教学力

度，做到教学相长，集中力量打造出一批精品案例课程，积极参加全省案例课程评审活动，力争取得新突破。用活用好全市现场教研资源，聚力打造一批高质量教研基地，确保每个教学基地要有一套教学流程、有一名市县党校教师讲授，不断拓展“课堂教学+基地体验+学术研讨”教学模式，不断提升教学质效。

## 二、推进“科研强校”战略，充分发挥决策咨询作用

9. 强化科研支撑作用。坚持以教研人员“五个一”科研工作量为抓手，加强理论和现实问题的深度研究，形成更多高质量的理论文章和调研报告，积极策划公开出版1-2部“专著”。不断深化科研对教学的支撑作用，以教学带科研、以科研促教学，促进教师围绕教学专题搞调研、围绕党委、政府中心工作搞调研、围绕提高教师素质搞调研，积极推进科研教学一体化建设。

10. 统筹抓好科研组织。精心组织举办全市理论研讨会和安康生态经济研究中心研讨会，评选表彰一批高质量研究成果。积极做好全省党校系统理研会征文筹备工作，确保提交理论文章不少于15篇；采取以老带新、以强带弱、市县联动、集体攻关的方式，聚焦市委市政府重大现实问题开展调查研究，努力达到30项以上成果在市级以上报刊发表，呈送《调研专报》10期以上，争取更多理论成果得到中省市各级领导批示肯定。

11. 强化平台综合运用。充分利用全省党校系统中特中心、省委党校安康生态经济教研基地等平

台，积极组织参与各类社科征文活动。以安康生态经济研究中心、安康市法学会法治政府建设与市域社会治理现代化研究会为依托，加强调查研究，推出“拳头产品”。加强推进社科研究中心建设，积极搭建学术交流平台，认真办好《调研专报》《安康干部教育研究》，力争打造成为市内有位置、省内有影响的特色的学术交流平台。

### 三、打好“育管用”组合拳，多措并举厚植人才优势

12. 提升队伍素质。建立健全人才培养和素质提升机制，坚持教职工全员集体学习制度，推动学习教育常态化制度化，抓好新进干部、年轻教师岗前培训，创新载体，搭建平台，定期组织专题学习班、学习论坛、专题讲座等方式，抓实“传帮带”、进修培训、交流轮岗、挂职锻炼，加强年轻干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，全面提升教职工特别是年轻干部素质能力，让党校事业发展后继有人、人才辈出。

13. 加强管理激励。结合党校实际，积极探索符合干部教育培训特点、具有党校特色的师资考核评价体系、职称评审和岗位聘用办法，进一步完善优化追赶超越分类考核办法和事业人员职称评定办法，健全教学科研激励鼓励机制，形成更加科学务实的考核评价激励体系，坚持以岗定人、人岗相适相结合，全面定员定岗定责，实行精准问效问责，充分调动干事创业活力和动力。

14. 严格标准选用。坚持好干部标准，树牢“以实干实绩论英雄”选人用人导向，严把进人关口

，用好用活上级人才政策，适时引进高层次人才，持续优化队伍结构。认真落实“三项机制”，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和机构编制管理权限和程序，全力做好干部提拔晋升和事业人员职称晋升工作，切实把政策用足、好事办好。加强年轻干部培养使用和推荐力度，不断激发队伍活力。

#### 四、坚持围绕中心大局，优质高效做好服务保障工作

15. 切实提升综合服务水平。强化精细化服务意识，发扬“钉钉子”精神，按照“狠、准、实、快”的要求，精益求精做好政务服务和后勤保障工作。以管理规范、协调有序、运转高效为目标，高标准抓好办文办会办事，从严落实重要事项责任清单及督办制度，加强跟踪督查督办，全力做好机要保密、档案管理等工作；以“精细、节约、优质、热情”为标准，统筹疫情防控常态化，持续提升后勤服务保障能力，进一步提高学苑大厦管理运营水平。以智慧校园建设为抓手，加强信息化保障服务，认真做好学校网站、微信公众号、陕西干部网络学院等平台管理运营，加强信息安全和外宣工作。精心策划组织微课、网课录制录播工作。切实做好图书管理服务等工作。

16. 不断加大业务指导力度。树立全市党校“一盘棋”思想，用好办学质量评估“指挥棒”，坚持把追赶超越主题贯穿始终，推动市县党校办学质量评估常态化制度化，抓实市委党校校委成员、部门联系指导县区党校制度，探索创新新时代业务指导方式方法，持续抓好《中国共产党党校（行

政学院)工作条例》的督促落实,加大对县区党校教育培训、科研咨政、教研基地建设、基础设施建设等方面的指导,继续办好全市党校系统骨干教师专题研修班,开展精品课评选和教学观摩活动,不断提升全市党校整体办学水平。

17. 深入实施“凝心聚力”工程。坚持以党建带群建,选优配强群团工作力量,支持工会、妇联依照章程开展工作,进一步增强群团组织活力。创设“副院长(校)长谈心日”,以“一对一”或集体谈心方式,推动教职工谈心谈话全覆盖。抓实党员思想状况定期分析,做好“一人一事”思想工作,加强干部职工心理疏导和人文关怀,推动思想政治工作经常化、具体化、精细化。举办丰富多彩的群众性文化活动,营造团结和谐、严肃活泼、积极向上的机关文化氛围。

18. 统筹抓好中心工作。全面落实市委市政府安排各项决策部署,举全校之力做好驻村帮扶工作,进一步优化帮扶措施,提升帮扶成效,抓实联建结对、项目争取、产业扶持、新民风建设等工作,深化“我为群众办实事”实践活动,持续巩固脱贫成果,接续推进乡村振兴。积极谋划包抓茶园发展规划,切实落实好全年各项包抓任务,助力茶园产业提质增效。充分发挥党校优势,统筹抓好城市创建、平安建设、市域社会治理、扫黑除恶斗争等各项重点任务,确保全面进步、全面争优。

六、一以贯之从严治校,巩固发展风清气正干事环境

19. 全面加强党的建设。坚守“勤学、强能、实干、守纪”八字修为，认真落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部条例（试行）》，建立健全机关党建责任体系，规范“三会一课”“主题党日活动”等组织制度，落实党员“政治生日”制度，巩固拓展党史学习教育成果，全面推进党组织标准化规范化建设，持续深化党员干部“五个一”学习机制，推动机关党建与业务、中心工作深度融合，实现组织运转高效、发挥作用有力，进一步彰显党建引领发展、聚人心作用。

20. 扛牢从严治党责任。认真落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，以党的政治建设为统领，校委会坚持把主体责任扛在肩上抓在手上，常务副校长履行“第一责任人”责任，班子成员落实“一岗双责”，严格执行民主集中和分级管理机制，分级制定全面从严治党责任清单，自觉接受驻市委办纪检监察组的工作指导和监督，支持机关纪委履职履责，贯通运用“四种形态”，把“严”的主基调长期坚持下去。

21. 持续转变机关作风。认真落实“勤快严实精细廉”作风要求和“忠诚、干净、担当、表率、学习、奉献”工作标准，开展多种形式的党性党风党纪教育，常态化组织警示教育和党风廉政专题培训，严格落实中央八项规定精神，加强日常监督检查，严明工作纪律，力戒形式主义、官僚主义。坚持依法依规治校，强化法治思维、底线思维，加强廉政风险点排查防控，坚持财务支出“五级

联审”、阳光采购等有效制度，构建更加科学合理、规范严密的内控机制，严肃问廉问责问效，坚决杜绝“庸懒散慢虚拖粗”问题和“宽松软”现象。

### 三、部门预算单位

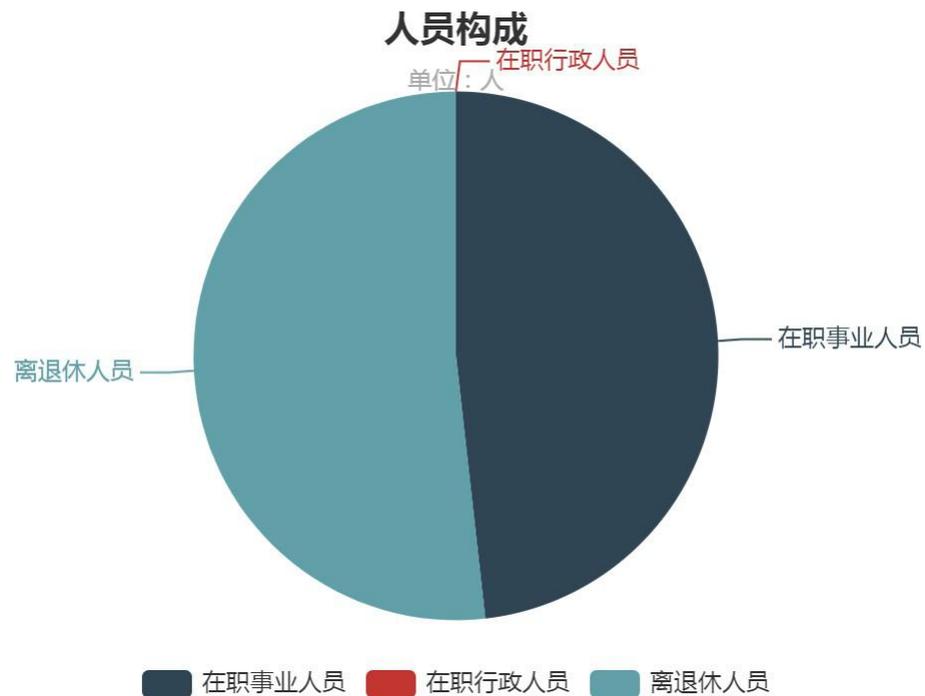
从预算单位构成看，本部门的部门预算包括部门本级（机关）预算和所属事业单位预算。

纳入本部门2022年部门预算编制范围的二级预算单位共有1个，包括（见单位明细表）：

序号	单位名称	拟变动情况
1	中共安康市委党校	

### 四、部门人员情况说明

截止2021年底，本部门人员编制79人，其中行政编制0人、事业编制79人；实有人员68人，其中行政26人、事业42人。单位管理的离退休人员58人。



## 第二部分 收支情况

### 五、2022年部门预算收支说明

#### （一）收支预算总体情况。

按照综合预算的原则，本部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。

2022年本部门预算收入1033.55万元，其中一般公共预算拨款收入1033.55万元、政府性基金拨款

收入0.0000万元、上级补助收入0.0000万元、事业收入0.0000万元、事业单位经营收入0.0000万元、对附属单位上缴收入0.0000万元、用事业基金弥补收支差额0.0000万元、上年结转0.0000万元、上年实户资金余额0.0000万元、其他收入0.0000万元，2022年本部门预算收入较上年减少3.22万元，下降0.31%。主要原因一是功能科目调整，无法对比、二是公务员医疗补助与上年差额较大；

2022年本部门预算支出1033.55万元，其中一般公共预算拨款支出1033.55万元、政府性基金拨款支出0.0000万元、事业收入0.0000万元、事业单位经营收入0.0000万元、对附属单位上缴收入0.0000万元、上年实户资金余额0.0000万元、其他收入0.0000万元、上年结转0万元，2022年本部门预算支出较上年减少3.22万元，下降0.31%。主要原因一是功能科目调整，无法对比、二是公务员医疗补助与上年差额较大。

## （二）财政拨款收支情况。

2022年本部门财政拨款收入1033.55万元，其中一般公共预算拨款收入1033.55万元、政府性基金拨款收入0.0000万元、上年结转0.0000万元，2022年本部门财政拨款收入较上年减少3.22万元，下降0.31%。主要原因一是功能科目调整，无法对比、二是公务员医疗补助与上年差额较大；

2022年本部门财政拨款支出1033.55万元，其中一般公共预算拨款支出1033.55万元、政府性基金拨款支出0.0000万元、上年结转0.0000万元，2022年本部门财政拨款支出较上年减少3.22万元，下

降0.31%。主要原因一是功能科目调整，无法对比、二是公务员医疗补助与上年差额较大。

### （三）一般公共预算拨款支出明细情况。

#### 1、一般公共预算当年拨款规模变化情况。

2022年本部门当年一般公共预算拨款支出1033.55万元，较上年减少3.22万元，下降0.31%。主要原因一是功能科目调整，无法对比、二是公务员医疗补助与上年差额较大。

#### 2、支出按功能科目分类的明细情况。

2022年本部门当年一般公共预算支出1033.5451万元，其中：

(1) 干部教育（2050802）846.06万元，较上年增加76.04万元，增长9.87%，原因在编人员增加。

(2) 机关事业单位基本养老保险缴费支出（2080505）85.12万元，较上年增加6.78万元，增长8.65%，原因在编人员增加。

(3) 其他行政事业单位医疗支出（2101199）41.5632万元，因功能科目有调整，无法对比。

(4) 住房公积金（2210201）60.80万元，较上年增加4.87万元，增长8%，原因在编人员增加。

#### 3、支出按经济科目分类的明细情况

（1）按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。

2022年本部门当年一般公共预算支出1033.55万元，较上年减少3.22万元，下降0.31%。主要原因

一是功能科目调整，无法对比、二是公务员医疗补助与上年差额较大。

工资福利支付829.64万元（其中：基本工资343.37万元、津贴补贴84.19万元、奖金86.16万元、绩效工资121.79万元、机关事业单位基本养老保险85.12万元、职工基本医疗保险缴费31.43万元、公务员医疗补助缴费10.14万元、其他社会保障缴费2.99万元、住房公积金60.80万元、其他工资福利支出3.65万元）与上年相比减少20.87万元，下降2.45%，主要原因是公务员医疗补助与上年差额较大。

商品和服务支出167.49万元（其中：办公费16.5万元、印刷费3万元、水费3万元、电费10万元、邮电费3万元、物业管理费1.8万元、差旅费11万元、维修（护）费10万元、公务接待费3万元、工会经费10.34万元、福利费0.25万元、公务用车运行维护费6万元、其他交通费用29.59万元、其他商品和服务支出60万元）与上年相比0.9万元，增长0.54%，主要原因是在编人员增加，工会经费增加。

对个人和家庭的补助36.42万元（其中：退休费13.99万元、生活补助8.63万元、助学金0.6万元、奖励金0.5万元、其他对个人和家庭的补助12.69万元）与上年相比增加16.75万元，增长85.16%，主要原因本年度遗属补助和伤残补助金标准调整、增加了助学金和奖励金项目。

（2）按照政府预算支出经济分类的类级科目说明。

2022年本部门当年一般公共预算支出1033.55万元，较上年减少3.22万元，下降0.31%。主要原因

一是功能科目调整，无法对比、二是公务员医疗补助与上年差额较大。

人员经费支出889.90万元（工资福利支出829.64万元、商品和服务支出23.85万元）较上年减少4.76万元，下降0.53%，主要原因是公务员医疗补助与上年差额较大。公用经费支出73.65万元，较上年增加1.54万元，增长2.14%，主要原因是在编人员增加，工会经费增加。

#### **（四）政府性基金预算支出情况。**

本部门无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

本部门无2021年结转的政府性基金预算拨款支出

#### **（五）国有资本经营预算拨款收支情况。**

本部门无当年国有资本经营预算拨款收支，并在财政拨款收支总体情况表中列示

本部门无2021年结转的一般公共预算拨款资金支出

### 第三部分 其他说明情况

#### 六、部门预算“三公”经费等预算情况说明

2022年本部门当年一般公共预算“三公”经费预算支出9.0000万元，较上年增加6.5万元（260%），增加的主要原因是增加了社会主义学员转隶工作、办学质量评估工作和干部网络学院工作。其中：因公出国（境）经费0.0000万元，较上年增加（减少）0.00万元（0.00%），无变化；公务接待费3.0000万元，较上年增加2.00万元（200%），增加的主要原因是增加了社会主义学员转隶工作、办学质量评估工作和干部网络学院工作；公务用车运行维护费6.0000万元，较上年增加4.5万元（3%），增加的主要原因是增加了社会主义学员转隶工作、办学质量评估工作和干部网络学院工作；公务用车购置费0.0000万元，较上年增加（减少）0.00万元（0%），无变化。

本部门无2021年结转的‘三公’经费支出

#### 七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止2021年底，本部门所属预算单位共有车辆1辆，单价20万元以上的设备1台（套）。2022年当年部门预算安排购置车辆0辆；安排购置单价20万元以上的设备0台（套），当年预算无此项安排。

本部门无2021年结转的财政拨款支出资产购置

#### 八、部门政府采购情况说明

本部门无2020年结转的政府采购资金支出

本部门无2020年结转的政府采购资金支出。

## 九、部门预算绩效目标说明

2022年本部门绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算拨款1033.55万元，当年政府性基金预算拨款0万元，当年国有资本经营预算拨款0万元（详见公开报表中的绩效目标表）。

2022年，本部门2020年结转的财政拨款支出继续实施绩效目标管理。

## 十、机关运行经费安排说明

本部门当年机关运行经费预算安排167.49万元，较上年增加0.9万元，主要原因是在编人员增加，使得工会经费增加。

本部门无2021年结转的财政拨款机关运行费支出

## 十一、专业名词解释

1. 机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行费以及其他费用。

## 第四部分 公开报表

(具体部门预算公开报表)

# 2022年部门综合预算公开报表

部门名称：中共安康市委党校

保密审查情况：已审查

部门主要负责人审签情况：已审签

## 目录

序号	报表	是否空表	公开表理由
表1	2022年部门综合预算收支总表	否	
表2	2022年部门综合预算收入总表	否	
表3	2022年部门综合预算支出总表	否	
表4	2022年部门综合预算财政拨款收支总表	否	
表5	2022年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表6	2022年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表7	2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表8	2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表9	2022年部门综合预算政府性基金收支表	是	无发生
表10	2022年部门综合预算专项业务经费支出表(不含上年结转)	否	
表11	2022年部门综合预算财政拨款上年结转资金支出表	是	无发生
表12	2022年部门综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表	是	无发生
表13	2022年部门综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表	否	
表14	2022年部门预算专项业务经费绩效目标表	否	
表15	2022年部门整体支出绩效目标表	否	
表16	2022年专项资金总体绩效目标表	是	无发生

注：1、封面和目录的格式不得随意改变。2、公开空表一定要在目录说明理由。3、市 县部门涉及公开扶贫项目资金绩效目标表的，请在重点项目绩效目标表中添加公开。

# 2022年部门综合预算收支总表

表1

单位：万元

序号	收 入		支 出					
	项 目	预算数	支出功能分科目 (按大类)	预算数	部门预算支出经济科目 (按大类)	预算数	政府预算支出经济 分类科目 (按大类)	预算数
1	一、部门预算	1033.55	一、部门预算	1033.55	一、部门预算	1033.55	一、部门预算	1033.55
2	1、财政拨款	1033.55	1、一般公共服务支出	0.00	1、人员经费和公用 经费支出	963.55	1、机关工资 福利支出	0.00
3	(1)一般公共预算拨 款	1033.55	2、外交支出	0.00	(1)工资福利支 出	829.64	2、机关商品 和服务支出	0.00
4	其中：专项资金 列入部门预算的项目	0.00	3、国防支出	0.00	(2)商品和服务 支出	97.49	3、机关资本 性支出（一）	0.00
5	(2)政府性基金拨款	0.00	4、公共安全支出	0.00	(3)对个人和家 庭的补助	36.42	4、机关资本 性支出（二）	0.00
6	(3)国有资本经营预 算收入	0.00	5、教育支出	846.06	(4)资本性支出	0.00	5、对事业单 位经常性补助	997.13
7	2、上级补助收入	0.00	6、科学技术支出	0.00	2、专项业务经费支 出	70.00	6、对事业单 位资本性补助	0.00
8	3、事业收入	0.00	7、文化旅游体育与传媒 支出	0.00	(1)工资福利支出	0.00	7、对企业补 助	0.00
9	其中：纳入财政 专户管理的收费	0.00	8、社会保障和就业支出	85.12	(2)商品和服务支出	70.00	8、对企业资 本性支出	0.00
10	4、事业单位经营收入	0.00	9、社会保险基金支出	0.00	(3)对个人和家庭补 助	0.00	9、对个人和 家庭的补助	36.42
11	5、附属单位上缴收入	0.00	10、卫生健康支出	41.56	(4)债务利息及费用 支出	0.00	10、对社会 保障基金补助	0.00
12	6、其他收入	0.00	11、节能环保支出	0.00	(5)资本性支出(基本 建设)	0.00	11、债务利 息及费用支出	0.00
13			12、城乡社区支出	0.00	(6)资本性支出	0.00	12、债务还本支出	0.00
14			13、农林水支出	0.00	(7)对企业补助(基本 建设)	0.00	13、转移性 支出	0.00
15			14、交通运输支出	0.00	(8)对企业补助	0.00	14、预备费 及预留	0.00
16			15、资源勘探工业信息等支 出	0.00	(9)对社会保障基金 补助	0.00	15、其他支 出	0.00

17			16、商业服务业等支出	0.00	(10)其他支出	0.00		
18			17、金融支出	0.00	3、上缴上级支出	0.00		
19			18、援助其他地区支出	0.00	4、事业单位经营支出	0.00		
20			19、自然资源海洋气象等支出	0.00	5、对附属单位补助支出	0.00		
21			20、住房保障支出	60.80				
22			21、粮油物资储备支出	0.00				
23			22、国有资本经营预算支出	0.00				
24			23、灾害防治及应急管理支出	0.00				
25			24、预备费	0.00				
26			25、其他支出	0.00				
27			26、转移性支出	0.00				
28			27、债务还本支出	0.00				
29			28、债务付息支出	0.00				
30			29、债务发行费用支出	0.00				
31								
32								
33	本年收入合计	1033.55	本年支出合计	1033.55	本年支出合计	1033.55	本年支出合计	1033.55
34	用事业基金弥补收支差额	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00
35	上年实户资金余额	0.00	未安排支出的实户资金	0.00	未安排支出的实户资金	0.00	未安排支出的实户资金	0.00
36	上年结转	0.00						
37	其中：财政拨款资金结转	0.00						
38	非财政拨款资金结余	0.00						
39								

40	收入总计	1033.55	支出总计	1033.55	支出总计	1033.55	支出总计	1033.55
----	------	---------	------	---------	------	---------	------	---------





# 2022年部门综合预算财政拨款收支总表

表4

单位：万元

序号	收 入		支 出					
	项 目	预算数	支出功能分科目 (按大类)	预算数	部门预算支出经济科 目 (按大类)	预算数	政府预算支出 经济科目 (按 大类)	预算数
1	一、财政拨款	1033.55	一、财政拨款	1033.55	一、财政拨款	1033.55	一、财政拨款	1033.55
2	1、一般公共预算拨 款	1033.55	1、一般公共服 务支出	0.00	1、人员经费和公用 经费支出	963.55	1、机关工资 福利支出	0.00
3	其中：专项资金 列入部门预算的项目	0.00	2、外交支出	0.00	(1)工资福利支 出	829.64	2、机关商品 和服务支出	0.00
4	2、政府性基金拨款	0.00	3、国防支出	0.00	(2)商品和服务 支出	97.49	3、机关资本 性支出（一）	0.00
5	3、国有资本经营预 算收入	0.00	4、公共安全支 出	0.00	(3)对个人和家 庭的补助	36.42	4、机关资本 性支出（二）	0.00
6			5、教育支出	846.06	(4)资本性支出	0.00	5、对事业单 位经常性补助	997.13
7			6、科学技术支 出	0.00	2、专项业务经费支 出	70.00	6、对事业单 位资本性补助	0.00
8			7、文化旅游体 育与传媒支出	0.00	(1)工资福利支 出	0.00	7、对企业补 助	0.00
9			8、社会保障和 就业支出	85.12	(2)商品和服务 支出	70.00	8、对企业资 本性支出	0.00
10			9、社会保险基 金支出	0.00	(3)对个人和家 庭补助	0.00	9、对个人和 家庭的补助	36.42
11			10、卫生健康支 出	41.56	(4)债务利息及 费用支出	0.00	10、对社会 保障基金补助	0.00
12			11、节能环保支 出	0.00	(5)资本性支出 (基本建设)	0.00	11、债务利 息及费用支出	0.00
13			12、城乡社区支 出	0.00	(6)资本性支出	0.00	12、债务还 本支出	0.00
14			13、农林水支出	0.00	(7)对企业补助 (基本建设)	0.00	13、转移性 支出	0.00
15			14、交通运输支 出	0.00	(8)对企业补助	0.00	14、预备费 及预留	0.00
16			15、资源勘探工 业信息等支出	0.00	(9)对社会保障 基金补助	0.00	15、其他支 出	0.00

17			16、商业服务业等支出	0.00	(10)其他支出	0.00		
18			17、金融支出	0.00	3、上缴上级支出	0.00		
19			18、援助其他地区支出	0.00	4、事业单位经营支出	0.00		
20			19、自然资源海洋气象等支出	0.00	5、对附属单位补助支出	0.00		
21			20、住房保障支出	60.80				
22			21、粮油物资储备支出	0.00				
23			22、国有资本经营预算支出	0.00				
24			23、灾害防治及应急管理支出	0.00				
25			24、预备费	0.00				
26			25、其他支出	0.00				
27			26、转移性支出	0.00				
28			27、债务还本支出	0.00				
29			28、债务付息支出	0.00				
30			29、债务发行费用支出	0.00				
31								
32	本年收入合计	1033.55	本年支出合计	1033.55	本年支出合计	1033.55	本年支出合计	1033.55
33	上年结转	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00
34								
35								
36								
37	收入总计	1033.55	支出总计	1033.55	支出总计	1033.55	支出总计	1033.55

# 2022年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目-不含上年结转）

表5

单位：万元

序号	功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
1		合计	1,033.54	889.90	73.65	70.00	
2	205	教育支出	846.06	702.42	73.65	70.00	
3	20508	进修及培训	846.06	702.42	73.65	70.00	
4	2050802	干部教育	846.06	702.42	73.65	70.00	
5	208	社会保障和就业支出	85.12	85.12	0.00	0.00	
6	20805	行政事业单位养老支出	85.12	85.12	0.00	0.00	
7	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	85.12	85.12	0.00	0.00	
8	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	0.00	0.00	0.00	0.00	
9	20808	抚恤	0.00	0.00	0.00	0.00	
10	2080801	死亡抚恤	0.00	0.00	0.00	0.00	
11	210	卫生健康支出	41.56	41.56	0.00	0.00	
12	21011	行政事业单位医疗	41.56	41.56	0.00	0.00	
13	2101199	其他行政事业单位医疗支出	41.56	41.56	0.00	0.00	
14	221	住房保障支出	60.80	60.80	0.00	0.00	
15	22102	住房改革支出	60.80	60.80	0.00	0.00	
16	2210201	住房公积金	60.80	60.80	0.00	0.00	

# 2022年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目-不含上年结转）

表6

单位：万元

序号	部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
1		合计			1,033.55	889.90	73.65	70.00	
2	301	工资福利支出			829.64	829.64	0.00	0.00	
3	30101	基本工资	50501	工资福利支出	343.37	343.37	0.00	0.00	
4	30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	84.19	84.19	0.00	0.00	
5	30103	奖金	50501	工资福利支出	86.16	86.16	0.00	0.00	
6	30107	绩效工资	50501	工资福利支出	121.79	121.79	0.00	0.00	
7	30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	85.12	85.12	0.00	0.00	
8	30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	31.43	31.43	0.00	0.00	
9	30111	公务员医疗补助缴费	50501	工资福利支出	10.14	10.14	0.00	0.00	
10	30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	2.99	2.99	0.00	0.00	
11	30113	住房公积金	50501	工资福利支出	60.80	60.80	0.00	0.00	
12	30199	其他工资福利支出	50501	工资福利支出	3.65	3.65	0.00	0.00	
13	302	商品和服务支出			167.50	23.85	73.65	70.00	
14	30201	办公费	50502	商品和服务支出	16.50	0.00	12.50	4.00	
15	30202	印刷费	50502	商品和服务支出	3.00	0.00	0.00	3.00	
16	30205	水费	50502	商品和服务支出	3.00	0.00	3.00	0.00	
17	30206	电费	50502	商品和服务支出	10.00	0.00	10.00	0.00	
18	30207	邮电费	50502	商品和服务支出	3.00	0.00	3.00	0.00	
19	30209	物业管理费	50502	商品和服务支出	1.80	0.00	1.80	0.00	
20	30211	差旅费	50502	商品和服务支出	11.00	0.00	7.00	4.00	
21	30213	维修（护）费	50502	商品和服务支出	10.00	0.00	10.00	0.00	
22	30217	公务接待费	50502	商品和服务支出	3.00	0.00	1.00	2.00	
23	30228	工会经费	50502	商品和服务支出	10.34	0.00	10.34	0.00	

24	30229	福利费	50502	商品和服务支出	0.26	0.26	0.00	0.00	
25	30231	公务用车运行维护费	50502	商品和服务支出	6.00	0.00	5.00	1.00	
26	30239	其他交通费用	50502	商品和服务支出	29.59	23.59	6.00	0.00	
27	30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	60.01	0.00	4.01	56.00	
28	303	对个人和家庭的补助			36.41	36.41	0.00	0.00	
29	30302	退休费	50905	离退休费	13.99	13.99	0.00	0.00	
30	30305	生活补助	50901	社会福利和救助	8.63	8.63	0.00	0.00	
31	30308	助学金	50902	助学金	0.60	0.60	0.00	0.00	
32	30309	奖励金	50901	社会福利和救助	0.50	0.50	0.00	0.00	
33	30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭补助	12.69	12.69	0.00	0.00	

# 2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目-不含上年结转）

表7

单位：万元

序号	功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
1		合计	963.54	889.90	73.65	
2	205	教育支出	776.06	702.42	73.65	
3	20508	进修及培训	776.06	702.42	73.65	
4	2050802	干部教育	776.06	702.42	73.65	
5	208	社会保障和就业支出	85.12	85.12	0.00	
6	20805	行政事业单位养老支出	85.12	85.12	0.00	
7	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	85.12	85.12	0.00	
8	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	0.00	0.00	0.00	
9	20808	抚恤	0.00	0.00	0.00	
10	2080801	死亡抚恤	0.00	0.00	0.00	
11	210	卫生健康支出	41.56	41.56	0.00	
12	21011	行政事业单位医疗	41.56	41.56	0.00	
13	2101199	其他行政事业单位医疗支出	41.56	41.56	0.00	
14	221	住房保障支出	60.80	60.80	0.00	
15	22102	住房改革支出	60.80	60.80	0.00	
16	2210201	住房公积金	60.80	60.80	0.00	

# 2022年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目-不含上年结转）

表8

单位：万元

序号	部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
1		合计			963.55	889.90	73.65	
2	301	工资福利支出			829.64	829.64	0.00	
3	30101	基本工资	50501	工资福利支出	343.37	343.37	0.00	
4	30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	84.19	84.19	0.00	
5	30103	奖金	50501	工资福利支出	86.16	86.16	0.00	
6	30107	绩效工资	50501	工资福利支出	121.79	121.79	0.00	
7	30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	85.12	85.12	0.00	
8	30109	职业年金缴费	50501	工资福利支出	0.00	0.00	0.00	
9	30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	31.43	31.43	0.00	
10	30111	公务员医疗补助缴费	50501	工资福利支出	10.14	10.14	0.00	
11	30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	2.99	2.99	0.00	
12	30113	住房公积金	50501	工资福利支出	60.80	60.80	0.00	
13	30199	其他工资福利支出	50501	工资福利支出	3.65	3.65	0.00	
14	302	商品和服务支出			97.50	23.85	73.65	
15	30201	办公费	50502	商品和服务支出	12.50	0.00	12.50	
16	30202	印刷费	50502	商品和服务支出	0.00	0.00	0.00	
17	30205	水费	50502	商品和服务支出	3.00	0.00	3.00	
18	30206	电费	50502	商品和服务支出	10.00	0.00	10.00	
19	30207	邮电费	50502	商品和服务支出	3.00	0.00	3.00	
20	30209	物业管理费	50502	商品和服务支出	1.80	0.00	1.80	
21	30211	差旅费	50502	商品和服务支出	7.00	0.00	7.00	
22	30213	维修（护）费	50502	商品和服务支出	10.00	0.00	10.00	
23	30217	公务接待费	50502	商品和服务支出	1.00	0.00	1.00	

24	30228	工会经费	50502	商品和服务支出	10.34	0.00	10.34	
25	30229	福利费	50502	商品和服务支出	0.26	0.26	0.00	
26	30231	公务用车运行维护费	50502	商品和服务支出	5.00	0.00	5.00	
27	30239	其他交通费用	50502	商品和服务支出	29.59	23.59	6.00	
28	30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	4.01	0.00	4.01	
29	303	对个人和家庭的补助			36.41	36.41	0.00	
30	30302	退休费	50905	离退休费	13.99	13.99	0.00	
31	30304	抚恤金	50901	社会福利和救助	0.00	0.00	0.00	
32	30305	生活补助	50901	社会福利和救助	8.63	8.63	0.00	
33	30308	助学金	50902	助学金	0.60	0.60	0.00	
34	30309	奖励金	50901	社会福利和救助	0.50	0.50	0.00	
35	30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭补助	12.69	12.69	0.00	

# 2022年部门综合预算政府性基金收支表（不含上年结转）

表9

单位：万元

序号	收 入		支 出					
	项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
1	一、政府性基金拨款	0.00	一、科学技术支出	0.00	一、人员经费和公用经费支出	0.00	一、机关工资福利支出	0.00
2			二、文化旅游体育与传媒支出	0.00	工资福利支出	0.00	二、机关商品和服务支出	0.00
3			三、社会保障和就业支出	0.00	商品和服务支出	0.00	三、机关资本性支出（一）	0.00
4			四、节能环保支出	0.00	对个人和家庭的补助	0.00	四、机关资本性支出（二）	0.00
5			五、城乡社区支出	0.00	其他资本性支出	0.00	五、对事业单位经常性补助	0.00
6			六、农林水支出	0.00	二、专项业务经费支出	0.00	六、对事业单位资本性补助	0.00
7			七、交通运输支出	0.00	工资福利支出	0.00	七、对企业补助	0.00
8			八、资源勘探工业信息等支出	0.00	商品和服务支出	0.00	八、对企业资本性支出	0.00
9			九、金融支出	0.00	对个人和家庭的补助	0.00	九、对个人和家庭的补助	0.00
10			十、其他支出	0.00	债务付息及费用支出	0.00	十、对社会保障基金补助	0.00
11			十一、转移性支出	0.00	资本性支出（基本建设）	0.00	十一、债务利息及费用支出	0.00
12			十二、债务还本支出	0.00	资本性支出	0.00	十二、债务还本支出	0.00
13			十四、债务付息支出	0.00	对企业补助（基本建设）	0.00	十三、转移性支出	0.00
14			十五、债务发行费用支出	0.00	对企业补助	0.00	十四、预备费及预留	0.00
15					对社会保障基金补助	0.00	十五、其他支出	0.00
16					其他支出	0.00		
17					三、上缴上级支出	0.00		

18					四、事业单位经营支出	0.00		
19					五、对附属单位补助支出	0.00		
20								
21	本年收入合计	0.00	本年支出合计	0.00	本年支出合计	0.00	本年支出合计	0.00

## 2022年部门综合预算专项业务经费支出表(不含上年结转)

表10

单位：万元

序号	单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
1		合计	70.00	
2	1	全额	70.00	
3	312001	中共安康市委党校	70.00	
4		专用项目	70.00	
5		干部教育培训项目资金	70.00	
6		干部教育培训项目、科研咨政	50.00	一、师资培训（班次主要包括进修班、培训班、理论研修班、专题研讨班和师资培训班等）。二、综合性的教学科研、决策咨询（生态经济研究、社会科学研究、校刊《安康干部教育研究》编印发行、科研咨政调研课题开发）。三、社会统战培训（培训民主党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士，培训统战干部，培养统一战线理论研究人才，承办党委和政府举办的有关专题研讨班；开展中华文化的教育研究和对外交流）
7		干部网络学院安康二级平台、办学质量评估、延安精神研究会专项	20.00	网络平台建成后满足我市党员干部智能化学习和智能化管理及学习差异化、多样化、个性化需求，实现各类资源化整合和各级干部网络在线学习提升干部教育培训科学化、信息化水平，形成全省干部网络一张网、一盘棋。办学质量评估工作发挥党校作用，提高党校执政能力，执政水平的重要保证。为适应党和国家面临的新形势新任务，更好地促进党校事业发展，促进市县党校办学质量、追赶超越工作高水平。

# 2022年部门综合预算财政拨款上年结转资金支出表

表11

单位：万元

序号	预算单位代码	预算单位名称	预算项目名称	金额	功能分类科目 代码	功能分类科目 名称	政府经济分类 科目代码	政府经济分类 科目名称	项目类别	资金性质	备注
----	--------	--------	--------	----	--------------	--------------	----------------	----------------	------	------	----





## 2022年部门预算专项业务经费绩效目标表

表14

项目名称		干部教育培训项目资金			
主管部门		中共安康市委党校			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:		70.00	
		其中: 财政拨款		70.00	
		其他资金			
总体目标	<p>一、师资培养（班次主要包括进修班、培训班、理论研修班、专题研讨班和师资培训班等），二、综合性的教学科研、决策咨询（生态经济研究、社会科学研究、校刊《安康干部教育研究》编印发行、科研咨政调研课题开发）三、社会统战培训（培训民主党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士，培训统战干部，培养统一战线理论研究人才，承办党委和政府举办的有关专题研讨班；开展中华文化的教育、研究和对外交流）；平台建成后，将满足我市党员干部智能化学习和智能化管理及学习差异化、多样化、个性化需求，实现各类资源化整合和各级干部网络在线学习提升干部教育培训科学化、信息化水平，形成全省干部网络培训一张网、一盘棋；发挥党校作用，提高党的执政能力、执政水平的重要保证。为适应党和国家面临的新形势新任务，更好地促进党校事业发展，促进市县党校办学质量、追赶超越工作高水平。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	全市党校系统教师进修班、理论研修班、骨干教师培训班、师资培训班、教师优秀课件科研评选等	每年各班一次一期	
			制作开发、制作课件（网络干部学院）	大于15个	
			生态经济和社会科学课题研究	每年研发课题20-30项	
			每年开发课件（网络干部学院）	大于30个	

		出版机构及报刊等出版物	每年4期	
		导学及维护、运营费	0.3万元/部计算机；3万元/年	
		着力完善教师学习进修、课题研究、交流锻炼等	每年不少于30人	
		督导汇报会议费和交通费、评选活动、资料印刷费	半年/全市县区；九县一区；一年/次	
	质量指标	目标任务完成率	100%	
		目标任务完成率	100%	
		开展培训和课题研究合格率	100%	
	时效指标	2022年度	12个月	
		2022年度	12个月	
	成本指标	干部教育、科研咨政、社会统战培训项目	50万元	
		平台运行和评估工作经费	20万元	

	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提升干部教育和科研水平	不断提升	
			评估促进短板强化突出亮点；实现资源整合 在线学习	不断提升	
		生态效益指标			
		可持续影响指标	持续提升公共服务水平	长期	
	持续提升公共服务水平		长期		
	满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训领导干部、党员干部满意度	100%	
提升党校社会影响满意度，干部培训满意度			100%		

备注：1、绩效指标可选择填写。 2、根据需要可往下续表。 3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。  
4、市县部门也应公开。

## 2022年部门整体支出绩效目标表

表15

部门（单位）名称		中共安康市委党校			
年度主要任务	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
	干部教育培训	干部教育培训	1033.55	1033.55	
	金额合计		1,033.55	1,033.55	
年度总体目标	<p>保障中共安康市委党校2021年工作任务，完成《党校工作条例》规定的各项科研、教学、培训任务。紧紧围绕“一流市级党校”建设目标，全面提升预算管理科学化水平和资金使用效能，为推进以教学、科研为中心的党校事业持续发展提供有力的经费保障。不断提升公务员培训规模、质量、效益。不断提高培训科学化、制度化、规范化水平。不断提高我省公务员队伍，特别是处（县）级公务员的政治思想素质、业务素质、科学文化素质。使其理想信念更加坚定，履职能力显著提升，工作作风明显改善，用新发展理念引领和推动经济社会发展的能力显著增强。</p> <p style="margin-left: 20px;">目标1：完成市委组织部下达培训任务、完成大中型企业干部培训。</p> <p style="margin-left: 20px;">目标2：综合性的教学科研、科研资政、校刊《安康干部教育研究》编印发行、生态经济研究课题开发。</p> <p style="margin-left: 20px;">目标3：社会统战培训。</p> <p style="margin-left: 20px;">目标4：陕西干部网络学院运营维护。</p> <p style="margin-left: 20px;">目标5：市县党校（行政学院）办学质量评估。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	
	产出指标	数量指标	全市领导干部理论培训和科研资政课题开发、社会统战课题研究开发、开展统一战线认人士培训	全年培训人次大于7000人次	
			每年开发课件（网络干部学院），导学及维护、运营费	0.3万元/部计算机；3万元/年	
			市对省办学质量评估及对县区业务工作检查督导	半年/全市县区；九县一区	
	质量指标		预算执行率	98%	
			各项任务完成质量达标率	100%	
时效指标		按进度执行率	90%		

		项目执行时限	2022年度12个月
	成本指标	人员经费	876.65万元
		公用经费	86.9万元
		专用项目	70万元
效益指标	经济效益指标		
	社会效益指标	保障率	100%
		提高党校的社会影响力	持续提升
	生态效益指标		
	可持续影响指标		
满意度指标	服务对象满意度指标	教职员工满意度	90%
		培训学员满意度	90%

备注：1、年度绩效指标可选择填写。2、部门应公开本部门绩效整体预算绩效。3、市县根据本级部门预算绩效管理工作推进情况，统一部署，积极推进。

2022年专项资金总体绩效目标表

表16

项目名称					
主管部门				实施期限	
资金金额 (万元)		实施期资金总额:		年度资金总额:	
		其中: 财政拨款		其中: 财政拨款	
		其他资金		其他资金	
总体目标	实施期总目标			年度总目标	
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标			
		质量指标			
		时效指标			
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标			
		生态效益指标			

		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标			
备注：1、绩效指标可选择填写。 2、不管理本级专项资金的主管部门，应公开空表并说明。3、市县根据本级部门预算绩效管理工作推进情况，统一部署，积极推进。					